

# 1.0 Redegjørelse aktsomhetsvurdering

Norspray AS følger åpenhetsloven som gikk i kraft 1 juli 2022. Loven har som formål «å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold», samt «sikre allmennheten tilgang til informasjon». For å sikre informasjon til omverden, skal bedrifter som er omfattet av loven gi en årlig redegjørelse for sine aktsomhetsvurderinger for å unngå negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige forhold i egen virksomhet, og i virksomhetens leverandørkjeder.

Aktsomhetsstandarden i åpenhetsloven bygger på FNs retningsgivende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter (UN Guiding Principles on Business and Human Rights) og OECD sin veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. For å oppfylle loven og disse internasjonale standardene, må virksomhetene gjennomføre en prosess for aktsomhetsvurderingene som beskrives i åpenhetsloven § 4.

- a. forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer*
- b. kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere*
- c. iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på virksomhetens prioriteringer og vurderinger etter bokstav b*
- d. følge med på gjennomføring og resultater av tiltak etter bokstav c*
- e. kommunisere med berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser er håndtert etter bokstav c og d*
- f. sørge for eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd.*

Dette dokumentet er blitt utarbeidet for å oppfylle Norspray AS plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene. Dokumentet vil oppdateres og offentliggjøres årlig innen 30.juni. Denne rapporten er publisert i 2025.

## Norspray virksomhet og organisering

Norspray AS startet opp i 1995, med hovedkontor på Forus, Rogaland. Vi har også avdelinger i Ålesund, Bergen, Drammen og Oslo. Er en del av Beijer Tech AB, som eies av Beijer Alma.

Norspray er spesialleverandør av sprøyteutstyr og profesjonell leverandør av overflateutstyr og rekvisita. Vi tilbyr nå alle produkter og løsninger som kreves innen overflatebehandling, støperi og stål- og smelteverk. Alt fra store produksjonsanlegg til

reservedeler og verneutstyr. Vi tilbyr også lagerhold for kunder, samt utleietjenester for ulike typer utstyr og verktøy.

Norspray AS er sertifisert i henhold til ISO 9001:2015, med fokus på kvalitet, miljø og sikkerhet.

## **2.1 Organisering**

### **Daglig leder**

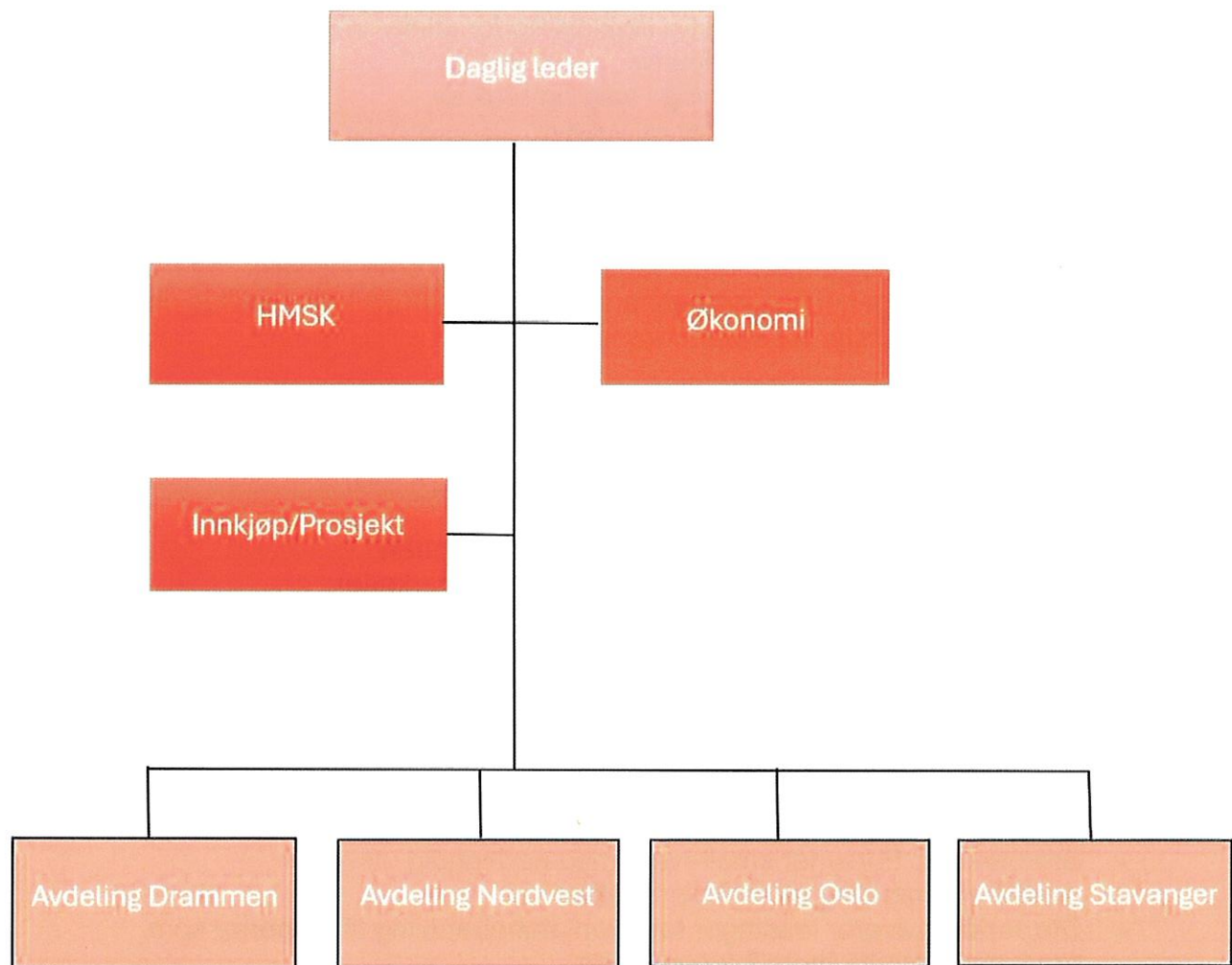
Roar Bråtane

### **Styrets leder**

Steffan Mats Johansson

Antall ansatte

Pr 25.06.25: 32stk



## 2.2 Produkter og tjenester

Norspray AS tilbyr et bredt spekter av produkter og tjenester innen overflatebehandling:

- **Sandblåseutstyr:** Utstyr for sandblåsing, inkludert dyser og beskyttelsesutstyr.
- **Maleutstyr:** Ulike typer sprøytepumper og annet maleutstyr.
- **Blåse og skjæremiddel:** Materialer brukt til sandblåsing og vannskjæring.
- **Verktøy:** Håndverktøy og elektriske verktøy for ulike applikasjoner.
- **Høytrykk- og ultrahøytrykkvaskere:** Høytrykksvaskere og tilhørende utstyr for rengjøring.
- **Inspeksjonsutstyr:** Utstyr for inspeksjon og kvalitetssikring av overflatebehandlinger.
- **Termisk sprøyting:** Utstyr for termisk sprøyting, brukt til belegg på ulike overflater.
- **Delevaskere:** Maskiner for vask av deler.
- **Verneutstyr:** Beskyttelsesutstyr for operatører, inkludert hjelmer, masker og drakter.
- **Presenning:** Presenninger for beskyttelse under arbeid.
- **Slipe- og avgradingutstyr:** Utstyr for sliping og avgrading av overflater.

- **Utleie av utstyr:** Diverse utstyr tilgjengelig for utleie, inkludert malepumper, høytrykksvaskere og spesialutstyr.
- **Rådgivning:** Ekspertveiledning i valg og bruk av overflatebehandlingsprodukter og -utstyr.
- **Opplæring:** Kurs og opplæring i bruk av selskapets produkter og utstyr.
- **Service og vedlikehold:** Reparasjon og vedlikehold av utstyr, ofte i samarbeid med leverandører.
- **Lagerhold og logistikk:** Tilbyr lagerhold og moderne logistikk- og innkjøpsløsninger, inkludert netthandel og en egenutviklet applikasjon.
- **Støpeutstyr:** Utstyr for støperibransjen

## 2.3 Markeder

Norspray AS opererer i flere markeder, hovedsakelig innen overflatebehandlingsindustrien. Vi betjener følgende markeder:

- **Landbasert industri:** Leverer utstyr og løsninger til ulike typer landbaserte industribedrifter som har behov for overflatebehandling.
- **Petroleumbasert industri:** Betjener selskaper innen olje- og gassindustrien med spesialutstyr for overflatebehandling og vedlikehold.
- **Verft:** Tilbyr produkter og tjenester til verft som bygger og vedlikeholder skip og maritime konstruksjoner.
- **Smelteverk:** Forsyner smelteverk med nødvendig utstyr for overflatebehandling av metallprodukter.
- **Støperier:** Leverer løsninger for overflatebehandling til støperier som produserer støpte metallkomponenter.

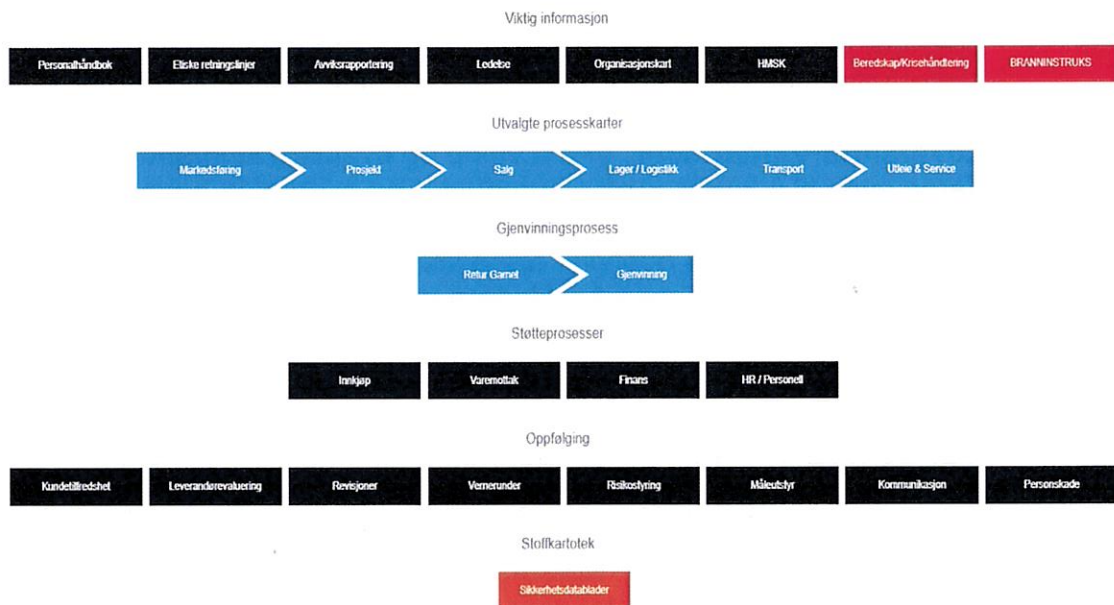
Norspray AS betjener kunder i Norge og utlandet, igjennom våre avdelinger i Stavanger, Ålesund, Bergen, Drammen og Oslo.

## 2.4 Retningslinje og rutiner for ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendig arbeidsvilkår

I Norspray er det allerede eksisterende gode rutiner for helse, sikkerhet og arbeidsforhold i egen virksomhet. Vi har forankret arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre interne retningslinjer og rutiner. Her er noen av de tiltakene og praksisene vi har implementert for å håndtere negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold:

- **ISO 9001:2015-sertifisering:** Norspray AS er sertifisert i henhold til ISO 9001:2015 av Det Norske Veritas (DNV). ISO 9001:2015 stiller krav til oss om kvalitetsstyring og de systematiske prosesser som må være på plass for å oppfylle kundekrav og forbedre kundetilfredshet. Denne sertifiseringen inkluderer elementer som sikrer at leverandørkjeder og arbeidsforhold blir overvåket og forbedret kontinuerlig.

- **Helse, miljø og sikkerhet (HMS):** Norspray har høyt fokus på HMS og opererer uten skader og alvorlige hendelser, noe som indikerer effektive sikkerhetsrutiner. Lavt sykefravær viser at de ansatte trives og er motiverte.
- **Leverandørvurderinger:** Ved å velge og evaluere leverandører basert på deres evne til å levere kvalitetsprodukter og overholde høye standarder for menneskerettigheter og arbeidsforhold, sikrer Norspray at vår forsyningskjede også oppfyller disse kravene. Her har vi gjort et stort arbeid de siste årene med å inkludere menneskerettigheter i egenerklæringen for leverandører blant annet.
- **Rådgivning og opplæring:** Gjennom rådgivning og opplæring sikrer Norspray at både våre ansatte og kunder er godt informert om beste praksis innenfor helse, miljø, sikkerhet og menneskerettigheter.
- **Etiske retningslinjer:** Som blant annet tar for seg menneskerettigheter
- **Aktsonhetsvurderinger:** Norspray AS jobber kontinuerlig med aktsonhetsvurderinger, hvor ulike avdelinger i virksomheten er involvert. Dette inkluderer vurderinger av menneskerettigheter og arbeidsforhold gjennom hele verdikjeden. De kontinuerlige vurderingene og oppdateringene av retningslinjer og rutiner bidrar til å sikre at arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er godt forankret og forstått i hele organisasjonen. Tiltakene i våre aktsonhetsvurderinger viser at Norspray AS tar ansvar for å integrere hensynet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre interne rutiner og forretningspraksis, samt arbeider kontinuerlig med forbedring og kvalitetssikring på disse områdene.
- **Kvalitetssikringssystemer:** Det brukes Antenor Business Management System for å kvalitetssikre alle prosedyrer og aktiviteter. Dette systemet inkluderer sjekklister og rutiner som forebygger og avdekker feil og avvik, samt sikrer at helse, miljø og sikkerhet (HMS) er ivaretatt. Illustrert viser våre hovedprosesser i kvalitetssystemet.



## 2.5 Leverandører og forretningspartnere

Vi har oversikt og risikovurderinger over våre interesseparter og leverandører. Vi har handler hovedsakelig direkte med produsentene, noe som gjør kontrollen enklere. Vi anslår at ca 75% av handelen er direkte med produsentene, og 25% fra agent-distributør og skaffevarer. Mer om hvordan vi har vurdert leverandørene i aktsomhetsvurderingen.

## 2.6 Varsling

Norspray AS har implementert flere varslingskanaler og klagemekanismer for å bidra til å avdekke og håndtere negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold.

- Ekstern varsling kan sendes til: [hseq@norspray.no](mailto:hseq@norspray.no) eller daglig leder
- Intern varsling: Utføres i henhold til Prosedyre for varsling

## 3.0 Aktsomhetsvurdering

Vi vil her beskrive virksomhetens prosesser for identifisering og vurdering av risiko knyttet til aktuelle og potensielle negative innvirkninger på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. Dette gjelder for vår egen virksomhet og i vår leverandørkjede. Denne redegjørelsen er en oversikt over våre funn og de risikoområdene vi har satt søkelys på.

### 3.1 Tiltak og resultater

Mennesker er Norspray sin viktigste ressurs, og vi har derfor et sterkt fokus på forebygging av ulykker og uønskede hendelser. Vi vil legge til rette for best mulig arbeidsforhold for våre ansatte. Utover daglig drift med høyt fokus på HMSK, så har vi foretatt en grundig aktsomhetsvurdering for å kartlegge og vurdere negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold både innenfor egen virksomhet og i vår leverandørkjede.

I egen virksomhet er det personskade som kommer opp som den høyeste risikoen i vår aktsomhetsvurdering. Dette går på menneskerettigheten for et sunt og trygt arbeidsmiljø. I 2024 hadde vi 1 hendelser med personskade registrert i vår avviksmul, denne er behandlet og verifisert. Hendelsen var en palle som var pakket feil og derfor veltet. Konsekvensen var en sjåfør som måtte på legevakten for sjekk, heldigvis gikk han fra hendelsen med kun en litt forslått fot. For å arbeide med å minimere risikoen for personskader og andre risikoer gjør vi følgende tiltak:

- Hyppig gjennomgang av risikovurderinger.
- Vernerunder med kartlegging av fysisk arbeidsmiljø og sikkerhet.
- Bedriftshelsetjeneste.
- Behandling av avvik og gjennomgang av rutiner.
- Samsvarsvurderinger for å påse at kvalitetssystemet er i samsvar med rammevilkårene.
- Internrevisjoner.
- Varslingssprosedyre
- Internrevisjoner
- Informering og inkludering av ansatte i HMS arbeidet

Som et tiltak for å bedre arbeidsplassen har vi i 2025 flyttet til et nytt større bygg, som gir en ryddigere og mer oversiktlig arbeidsplass på verksted og lager. Dette er også med på å øke sikkerheten for våre ansatte. I 2024 hadde vi sykefraværspersent på 1,61% som vi ser på som et tegn på ansatte som trives og har lite skader på jobb, vi foretar målinger på sykefraværet månedlig som en del av vår KPI.

Den mest fremtredende risikoen vi har avdekket basert på risikoen for negativ påvirkning av individers menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold på leverandørsiden er anskaffelse av varer fra leverandører utenfor Europa. For å redusere risikoen hos disse leverandørene prøver vi å få til kortes linje mellom oss og produsenten for å få til best mulig kontroll. Aller helst handler vi direkte med produsenten. Vi ønsker også å handle med leverandører som fremstår som seriøse, og legger derfor stor vekt på flere krav i vår vurdering av leverandører. I 2024 gjorde vi et godt stykke arbeid på leverandørsiden, vi arbeidet både med prosedyren for

godkjenning av leverandører samt hadde en stor gjennomgang av flere leverandører. Det er også lagt til flere krav i leverandørevalueringen som leverandørene må oppfylle for å levere til oss.

Vi vurderer leverandører ut ifra kritikalitet, og har i dag sortert etter A, B og C leverandører. Disse blir fulgt opp i henhold til prosedyren etter hvilke typer leverandører de er. Flere av leverandørene har vi også langvarig kjennskap til, og har besøkt.

Tiltak vi har gjort og kommer til å fortsette med, er å arbeide med kontroll av leverandører. Dette gjennom leverandørevaluering, og oppfølging via dialog og revisjoner. Vi har blant annet planlagt en større tur utenfor Europa for å besøke leverandører i løpe av det neste året.

| Personskade                                 | Interessenter                                                            | Gjenoppretting                                                                               | Sannsynlighet<br>0 % - 10 % | Sannsynlighet<br>10 % - 50 % | Sannsynlighet<br>50 % - 90 % | Sannsynlighet<br>90 % - 100 % |
|---------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|------------------------------|------------------------------|-------------------------------|
| Betydelig innvirkning på helse og sikkerhet | Innvirkning på alle interessentgrupper                                   | Umulig å gjenopprette eller vil ta lengre tid enn 5 år (>5 år) for å gjenopprette virkningen |                             |                              |                              |                               |
| Moderat innvirkning på helse og sikkerhet   | Innvirkning på de fleste interessenter i den aktuelle interessentgruppen | Tar 3-5 år å gjenopprette virkningen                                                         |                             |                              |                              |                               |
| Liten innvirkning på helse og sikkerhet     | Innvirkning på enkelte interessenter i en bestemt interessentgruppe      | Tar 1-3 år å gjenopprette virkningen                                                         |                             |                              |                              |                               |
| Mindre innvirkning på helse og sikkerhet    | Ingen negativ innvirkning på interessenter i en bestemt gruppe           | Ta mindre enn et år (<1 år) for å gjenopprette virkningen                                    |                             |                              |                              |                               |

| Risikoområde                        | Risikofaktor                                                                                                                      | Potensiell konsekvens                                                                                      | Årsak                                                                                             | Høyest risiko              |
|-------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| Overarbeid                          | Det er fare for at det kan oppstå høy oppdragsmengde som sliter på ansatte/innleide                                               | Mistrivsel, psykisk belastning, økt fravær                                                                 | Høy turnover i bedriften/ for få ansatte                                                          | Personskade                |
| Ansatte følger ikke interne rutiner | Personskade                                                                                                                       | Fysisk skade<br>Fravær<br>Mistrivsel                                                                       | Uklare retningslinjer Ikke tilstrekkelig opplæring<br>Uklart ansvarsforhold                       | Personskade                |
| Leverandørkjede-Årbeidsvilkår       | Det er fare for at det kan oppstå brudd på menneskerettigheter: Børnearbeid<br>Lave lønninger Lange arbeidsdager<br>Brudd på GDPR | Økonomiske konsekvenser i form av f.eks. negativt omdømme                                                  | Mangelfulle krav ved valg av/ og oppfølging av leverandører                                       | Personskade/gjenoppretting |
| Ansettelsesprosess                  | Det er fare for at det kan oppstå diskriminering ved ansettelser.                                                                 | Ulike muligheter ved ansettelser<br>Psykisk belastning for den berørte<br>Tap av omdømme                   | Rasistiske holdninger Religion Miljø (oppvekst/bakgrunn)                                          | Personskade                |
| Overtidsarbeid                      | Det er fare for at det kan oppstå brudd på arbeidstidsbestemmelser                                                                | Mistrivsel, psykisk belastning, økt fravær                                                                 | Manglende kontroll på timeføring                                                                  | Personskade                |
| Økonomisk vinning                   | Det er fare for at det kan oppstå korrupsjon som følge av vår aktivitet en eller plass i leverandørkjeden                         | Rettslig forfølgelse Tap av omdømme og kontrakter                                                          | Manglende retningslinjer/ opplæring for ansatte                                                   | Gjenoppretting             |
| Leverandørkjede-økonomisk vinning   | Det er fare for at det kan oppstå korrupsjon som følge av vår aktivitet.                                                          | Økonomiske konsekvenser i form av f.eks. negativt omdømme                                                  | Mangelfulle krav til etiske retningslinjer og oppfølging ved inngåelse av kontrakt med leverandør | Gjenoppretting             |
| Ytre miljø                          | Det er fare for at det kan oppstå negativ miljøpåvirkning som følge av vår aktivitet                                              | Utslipp av CO2                                                                                             | Bruk av bil/fly til og fra oppdrag                                                                | Interessenter              |
| Årbeidsvilkår                       | Det er fare for at det kan oppstå diskriminering mot en eller flere ansatte                                                       | Ulik lønn/mulighet for ansatte<br>Mobbing og utestenging Psykisk belastning for den ansatte Tap av omdømme | Rasistiske holdninger Religion Miljø (oppvekst/bakgrunn)                                          | Personskade                |
| Personopplysninger                  | Det er fare for at det kan oppstå brudd på personvern/ GDPR som følge av vår aktivitet                                            | Økonomisk konsekvens Tap av omdømme Psykisk belastning for berørte                                         | Dårlig kontroll/ oppbevaring av sensitiv informasjon for ansatte og kunder                        | Interessenter              |
| Leverandørkjeden-Ytre miljø         | Det er fare for at det kan oppstå negativ miljøpåvirkning som følge av vår aktivitet.                                             | Økonomiske konsekvenser i form av f.eks. negativt omdømme                                                  | Mangelfulle krav til miljø og oppfølging ved inngåelse av kontrakt med leverandør                 | Interessenter              |

## Neste års prioriteringer

Vi har som mål å jobbe enda mer med leverandørene våre, samt å få utvikle en supplier code of conduct. Utover leverandørvaluering skal vi også fortsette med

besøk og revisjoner av leverandører, blant annet en større tur utenfor Europa til noen av de vi anser som høyest risiko.

Intern er vi i prosess på å gjennomgå relevante prosesser og prosedyrer etter flytting og oppkjøp, for kontinuerlig forbedring. Vi arbeider også med å endre noen rutiner på HMS for å få mer aktivitet internt, og skal revidere avviksmodule for å optimalisere systemet slik at det er enkelt å bruke for alle. Gjennom kontinuerlig overvåking og evaluering av våre tiltak og resultater, forplikter vi oss til å fortsette å forbedre våre praksiser og bidra til en positiv innvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre operasjoner og leverandørkjeder

## Forespørsel om informasjon

Forespørsler om ytterligere informasjon kan rettes til Daglig leder: Roar Bråtane – [roar@norspray.no](mailto:roar@norspray.no)

Dato:

30/6-25

Signert:



---

Roar Bråtane

**Norspray a.s**  
[www.Norspray.no](http://www.Norspray.no)