

1.0 Redegjørelse aktsomhetsvurdering

Norspray AS følger kravene i åpenhetsloven, som trådte i kraft 1. juli 2022. Lovens formål er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, samt å sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer disse forholdene.

Aktsomhetsvurderingene er gjennomført i tråd med aktsomhetsstandarden i åpenhetsloven som bygger på FNs retningsgivende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter (UN Guiding Principles on Business and Human Rights) og OECD sin veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. For å oppfylle loven og disse internasjonale standardene, må virksomhetene gjennomføre en prosess for aktsomhetsvurderingene som beskrives i åpenhetsloven § 4.

Denne redegjørelsen beskriver hvordan Norspray AS arbeider for å identifisere, forebygge, begrenser og følge opp risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, leverandørkjeden og hos forretningspartnere.

Redegjørelsen gjelder for rapporteringsperioden 2025 og publiseres innen 30. juni 2026.

2.0 Om virksomheten

Norspray AS startet opp i 1995 og er en spesialleverandør av sprøyteutstyr, overflateutstyr og rekvisita til industri, verft, støperier, smelteverk og petroleumsrelatert virksomhet.

Selskapet har hovedkontor på Forus i Rogaland og avdelinger i Ålesund, Bergen, Drammen og Oslo.

Virksomheten tilbyr et bredt spekter av produkter og tjenester innen blant annet:

- Sandblåseutstyr
- Maleutstyr
- Høytrykks- og ultrahøytrykksutstyr
- Verneutstyr
- Inspeksjonsutstyr
- Termisk sprøyteutstyr
- Service og vedlikehold
- Utleie av utstyr
- Opplæring og rådgivning
- Lager- og logistikk-løsninger

Norspray AS opererer i flere markeder, hovedsakelig innen overflatebehandlingsindustrien. Vi betjener følgende markeder:

- **Landbasert industri:** Leverer utstyr og løsninger til ulike typer landbaserte industribedrifter som har behov for overflatebehandling.
- **Petroleumsbasert industri:** Betjener selskaper innen olje- og gassindustrien med spesialutstyr for overflatebehandling og vedlikehold.
- **Verft:** Tilbyr produkter og tjenester til verft som bygger og vedlikeholder skip og maritime konstruksjoner.
- **Smelteverk:** Forsyner smelteverk med nødvendig utstyr for overflatebehandling av metallprodukter.
- **Støperier:** Leverer løsninger for overflatebehandling til støperier som produserer støpte metallkomponenter.

Norspray AS er sertifisert etter ISO 9001:2015 og arbeider systematisk med kvalitet, helse, miljø og sikkerhet.

2.1 Organisering

Daglig leder

Roar Bråtane

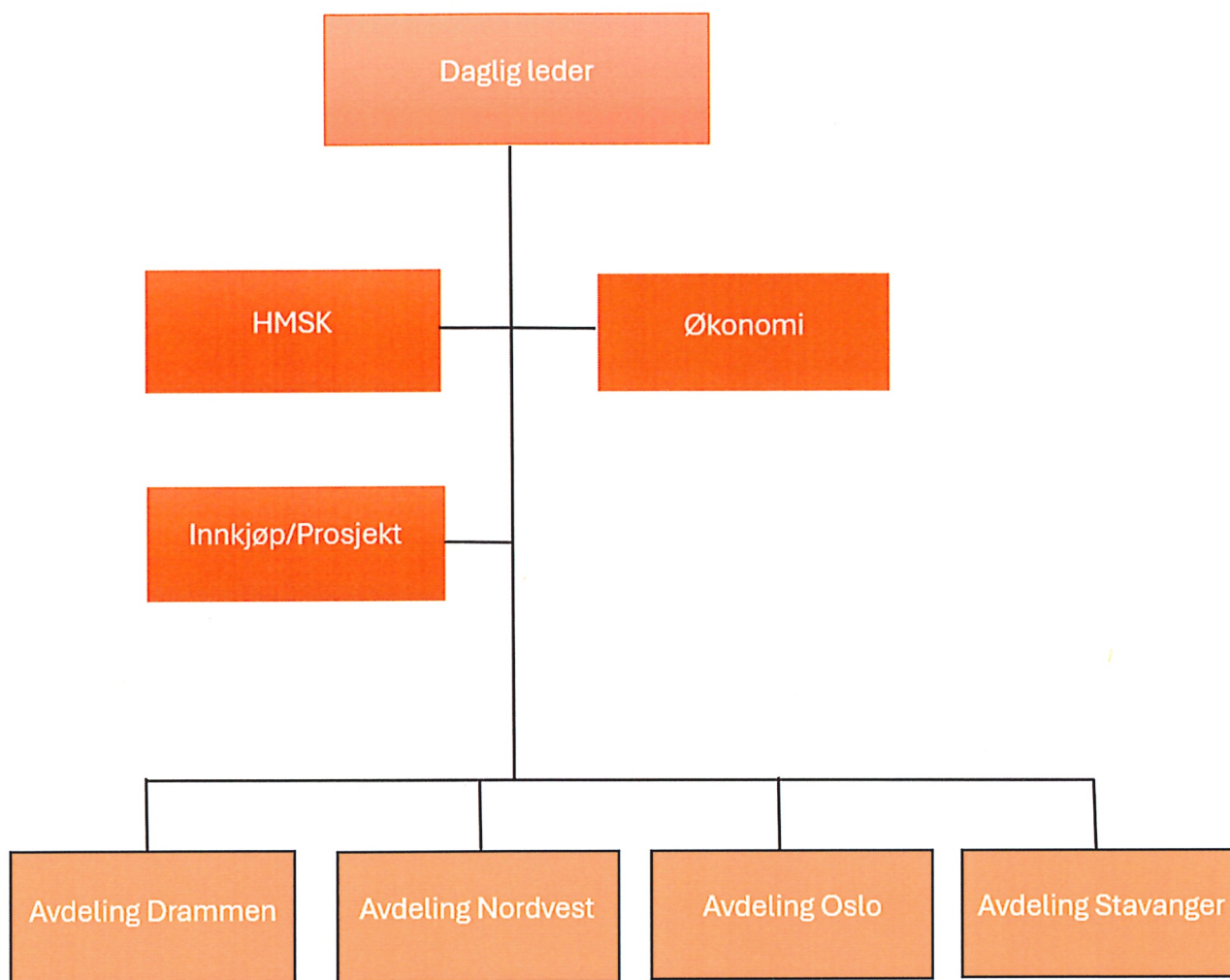
Styrets leder

Steffan Mats Johansson

Antall ansatte

Pr 15.06.25: 30stk

Norspray AS er heleid av Beijer Tech AB, som eies av Beijer Alma.



3. Forankring av ansvarlighet

Arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i styret og selskapets ledelse.

Følgende styrende dokumenter danner grunnlaget for arbeidet:

- Etiske retningslinjer
- Leverandørkrav
- HMS-policy
- Varslingsrutiner
- Kvalitetssystem og prosedyrer
- Leverandørevalueringssystem

Virksomheten benytter Antenor Business Management System for å sikre systematisk oppfølging av prosedyrer, avvik, forbedringsarbeid og risikovurderinger.

4. Metode for aktsomhetsvurderinger

Norspray AS gjennomfører aktsomhetsvurderinger årlig og ved vesentlige endringer i virksomheten.

Vurderingene omfatter:

- Egen virksomhet
- Leverandører
- Forretningspartnere

Risiko vurderes ut fra:

- Sannsynlighet for at en negativ konsekvens kan oppstå
- Alvorlighetsgraden dersom konsekvensen oppstår
- Virksomhetens mulighet til å påvirke forholdet

Virksomheten har prioritert de leverandørene og risikoområdene hvor risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold vurderes som størst.

Aktsomhetsvurderingene gjennomføres i samarbeid mellom ledelse, innkjøp, salg og HSEQ-funksjonen.

5. Identifiserte risikoer

Risiko i egen virksomhet

Gjennom risikovurderingene er det identifisert at:

- Personskade (både fysisk og psykisk)

Fremtrer som størst risiko for brudd på menneskerettigheter i egen bedrift.

Dette gjennom de identifiserte risikoområdene:

- Overarbeid
- Ansatte følger ikke interne rutiner
- Overtidsarbeid

Risiko i leverandørkjeden

Den mest vesentlige risikoen som er identifisert er knyttet til leverandører og produsenter lokalisert utenfor Europa.

Særlig gjelder dette risiko knyttet til:

- Arbeidsforhold hos produsenter
- Helse og sikkerhet
- Arbeidstid og lønnsforhold

- Manglende innsyn i underleverandørkjeder
- Risiko for tvangsarbeid eller brudd på arbeidstakerrettigheter

Virksomheten vurderer risikoen som moderat, men anser området som prioritert på grunn av potensielle konsekvenser dersom brudd skulle forekomme.

Det er ikke avdekket faktiske brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold hos prioriterte leverandører i rapporteringsperioden.

Av de landene vi handler mest fra (topp 10) er det et av disse landene som er i Asia og som karakteriseres som høy risiko for menneskerettighetsbrudd basert på Freedom House sitt kart over «freedom in the world».

Vi har derfor valgt å holde fokuset der på grunn av:

- Større sannsynlighet for faktisk påvirkning
- Alvorlighetsgraden om det er brudd på menneskerettigheter
- Sannsynlighet for at et brudd kan oppstå

6. Tiltak gjennomført i 2025

For å redusere identifisert risiko har Norspray AS gjennomført følgende tiltak:

Egen virksomhet

- Gjennomført vernerunder og HMS-kartlegginger
- Behandlet og fulgt opp registrerte avvik
- Gjennomført internrevisjoner
- Benyttet bedriftshelsetjeneste
- Gjennomført løpende risikovurderinger
- Informert og involvert ansatte i HMS-arbeidet
- Løpende vurdering på behovet for ressurser både ansatte og utstyr

I 2025 flyttet selskapet til nye lokaler på Forus. De nye lokalene har gitt bedre logistikkflyt, økt orden og forbedrede sikkerhetsforhold på lager og verksted.

Selskapet registrerte et sykefravær på 1,32 %, noe som vurderes som lavt og som en indikator på et godt arbeidsmiljø. I scoring på medarbeiderundersøkelse har Norspray AS også gjort det veldig bra.

Leverandørkjeden

- Revidert prosedyre for leverandørgodkjenning
- Oppdatert leverandørevaluering med krav knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold
- Gjennomført leverandørvurderinger basert på risiko

- Gjennomført dialogmøter med sentrale leverandører og samarbeidspartnere
- Besøkt to prioriterte produsenter i Asia der vi anser risikoen for brudd som høyest i vår leverandørkjede basert på data fra Freedom House

Leverandørbesøkene hadde som formål å verifisere informasjon om arbeidsforhold, HMS-standarder og virksomhetenes egne styringssystemer.

Besøkene ga ikke grunnlag for å identifisere faktiske negative konsekvenser eller alvorlige brudd på menneskerettigheter. Leverandørene fremstod som samarbeidsvillige og åpne, og besøket ga et bedre grunnlag for videre oppfølging. Dette er i tillegg leverandører som vi har god kjennskap til fra før, og kan derfor legge god historikk som et grunnlag for vurdering.

7. Resultater av tiltakene

Gjennom arbeidet i 2025 har virksomheten styrket kontrollen med leverandørkjeden og videreutviklet systemene for oppfølging av menneskerettigheter og arbeidsforhold.

De viktigste resultatene er:

- Forbedret leverandørgodkjenningssprosess
- Økt fokus på menneskerettigheter i leverandørevalueringer
- Gjennomførte leverandørbesøk hos prioriterte leverandører
- Ingen identifiserte alvorlige brudd på menneskerettigheter
- Lavt sykefravær og få HMS-hendelser i egen virksomhet

Virksomheten har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser som krever gjenoppretting eller erstatning etter åpenhetsloven i rapporteringsperioden.

8. Prioriteringer for 2026

Norspray AS vil videreutvikle arbeidet med ansvarlig næringsliv gjennom:

- Utarbeidelse av Supplier Code of Conduct
- Flere leverandørbesøk og revisjoner om vi ser behovet
- Videreutvikling av leverandørevalueringer (få til bedre sortering basert på land og menneskerettigheter)
- Forbedring av avvikssystem og HMS-rutiner
- Oppdatering av prosedyrer etter flytting og integrering av nye virksomheter
- Ta inn sårbare grupper som en vurdering i egen virksomhet
- Vi fikk sjekket ca halvparten av leverandørene fra høyrisikolandet. Vi bør ta en større prosess på de resterende leverandørene.

9. Varsling og informasjonsforespørsler

Norspray AS har etablert en ekstern varslingskanal som er tilgjengelig via selskapets nettsider. Varsler kan sendes anonymt eller med kontaktinformasjon.

Virksomheten behandler alle varsler i henhold til gjeldende prosedyrer.

Forespørsler etter åpenhetsloven kan rettes til daglig leder.

Signatur



STAFFAN JOHANSSON

STOCKHOLM 20/10 - 2026



ELISABETH KROTH

Stockholm 26/10 - 2025