

Sist endret av
Ådne Lie

Prosess
Innkjøp

Prosesseier
Ådne Lie

Loggtype
Annet

Dato
16.05.24

Vedlegg

Beskrivelse
Innholdsfortegnelse

- [1.0 Innledning](#)
- [2.0 Virksomheten](#)
- [3.0 Funn](#)
- [4.0 Tiltak og resultater](#)

1.0 Innledning

Norspray AS er en type virksomhet som faller inn under Åpenhetsloven, og har på bakgrunn av dette utarbeidet denne rapporten. Denne rapporten inneholder essensiell informasjon i henhold til kravene fra redgjørelser for åpenhetsloven. I tillegg til å følge minstekravene, omfatter rapporten ytterligere detaljer ut over disse spesifikasjonene for å kunne danne et komplett bilde. Innholdet i redgjørelsen er tett knyttet til aktsomhetsvurderingene som er utført. Det er også forsøkt å ta hensyn til den unike konteksten til Norspray i utformingen og arbeidet, med aktuelle funn og tiltak fra aktsomhetsvurderingene. Disse vurderingene følger prinsippene om proporsjonalitet og risikobasert tilnærming.

2.0 Virksomheten

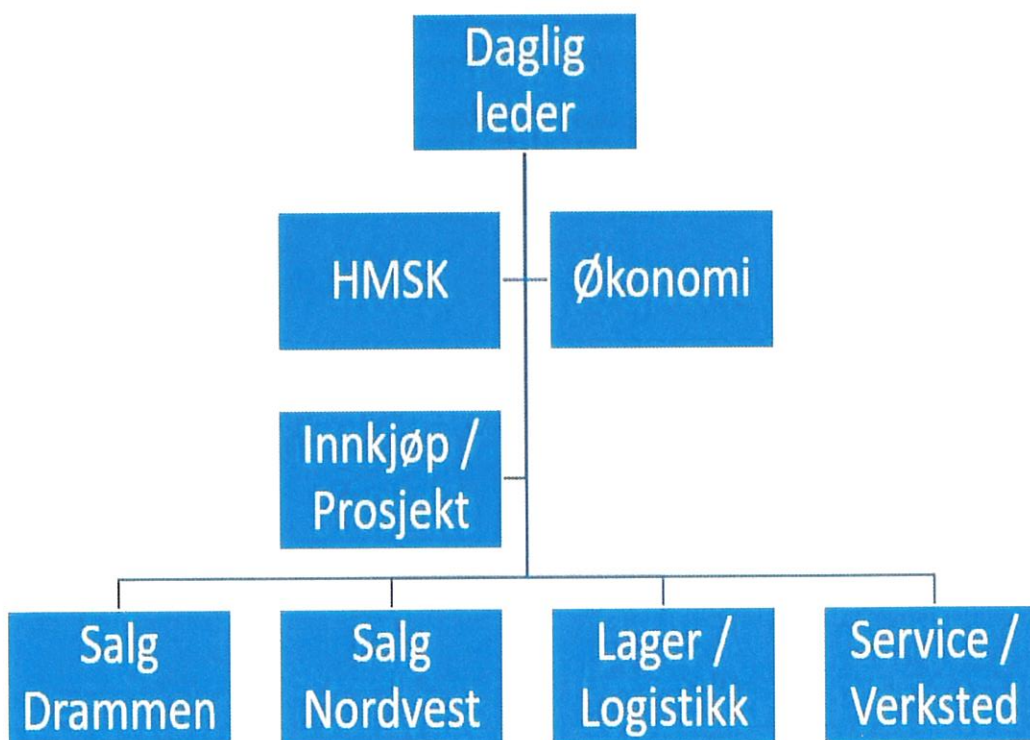
Norspray AS er en spesialleverandør av utstyr og løsninger innen overflatebehandling. Selskapet tilbyr et bredt spekter av produkter som sandblåseutstyr, maleutstyr, blåsemiddel, verktøy, høytrykksvaskere, inspeksjonsutstyr, termisk sprøyting, delevaskere, verneutstyr, presenning og slipe- og avgradingutstyr. Norspray AS har også utleietjenester for ulike typer utstyr og verktøy.

Selskapet er en del av svenske Beijer Tech AB, under Beijer Alma Group.

Norspray AS er sertifisert i henhold til ISO 9001:2015, med fokus på kvalitet, miljø og sikkerhet. Vi betjener landbasert og petroleumbasert industri, verft, smelteverk og støperier i Norge og utlandet. Selskapet har avdelinger i Stavanger, Ålesund, Bergen og Drammen, og består av 19 ansatte som er dedikerte til å yte maksimal service til sine kunder.

2.1 Organisering

Vi er organisert med godt definerte beskrivelser for roller, ansvar og rapporteringslinjer. Se diagram nedenfor:



2.2 Produkter og tjenester

Norspray AS tilbyr et bredt spekter av produkter og tjenester innen overflatebehandling:

- **Sandblåseutstyr:** Utstyr for sandblåsing, inkludert dyser og beskyttelsesutstyr.
- **Maleutstyr:** Ulike typer sprøytepumper og annet maleutstyr.
- **Blåsemiddel:** Materialer brukt til blåsing, som sand og annet blåsemiddel.
- **Verktøy:** Håndverktøy og elektriske verktøy for ulike applikasjoner.
- **Høytrykk- og ultrahøytrykkvaskere:** Høytrykksvaskere og tilhørende utstyr for rengjøring.
- **Inspeksjonsutstyr:** Utstyr for inspeksjon og kvalitetssikring av overflatebehandling.

- **Termisk sprøyting:** Utstyr for termisk sprøyting, brukt til belegg på ulike overflater.
- **Delevaskere:** Maskiner for vask av deler.
- **Verneutstyr:** Beskyttelsesutstyr for operatører, inkludert hjelmer, masker og drakter.
- **Presenning:** Presenninger for beskyttelse under arbeid.
- **Silpe- og avgradingutstyr:** Utstyr for sliping og avgrading av overflater.
- **Utleie av utstyr:** Diverse utstyr tilgjengelig for utleie, inkludert malepumper, høytrykksvaskere og spesialutstyr.
- **Rådgivning:** Ekspertveiledning i valg og bruk av overflatebehandlingsprodukter og -utstyr.
- **Opplæring:** Kurs og opplæring i bruk av selskapets produkter og utstyr.
- **Service og vedlikehold:** Reparasjon og vedlikehold av utstyr, ofte i samarbeid med leverandører.
- **Lagerhold og logistikk:** Tilbyr lagerhold og moderne logistikk- og innkjøpsløsninger, inkludert netthandel og en egenutviklet applikasjon.

2.3 Markeder

Norspray AS opererer i flere markeder, hovedsakelig innen overflatebehandlingsindustrien. Vi betjener følgende markeder:

- **Landbasert industri:** Leverer utstyr og løsninger til ulike typer landbaserte industribedrifter som har behov for overflatebehandling.
- **Petroleumsbasert industri:** Betjener selskaper innen olje- og gassindustrien med spesialutstyr for overflatebehandling og vedlikehold.
- **Verft:** Tilbyr produkter og tjenester til verft som bygger og vedlikeholder skip og maritime konstruksjoner.
- **Smelteverk:** Forsyner smelteverk med nødvendig utstyr for overflatebehandling av metallprodukter.
- **Støperier:** Leverer løsninger for overflatebehandling til støperier som produserer støpte metallkomponenter.

Norspray AS betjener kunder i Norge og utlandet, igjennom våre avdelinger i Stavanger, Ålesund, Bergen og Drammen. Gjennom solid bransjekunnskap og nær kundekontakt har vi etablert et godt innarbeidet navn i bransjen.

2.4 Retningslinjer og rutiner

Vi har forankret arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre interne retningslinjer og rutiner. Her er noen av de tiltakene og praksisene vi har implementert for å håndtere negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold:

- **ISO 9001:2015-sertifisering:** Norspray AS er sertifisert i henhold til ISO 9001:2015 av Det Norske Veritas (DNV). ISO 9001:2015 stiller krav til oss om kvalitetsstyring og de systematiske prosesser som må være på plass for å oppfylle kundekrav og forbedre kundetilfredshet. Denne sertifiseringen inkluderer elementer som sikrer at leverandørkjeder og arbeidsforhold blir overvåket og forbedret kontinuerlig.
- **Kvalitetssikringssystemer:** Det brukes Antenor Business Management System for å kvalitetssikre alle prosedyrer og aktiviteter. Dette systemet inkluderer sjekklister og rutiner som forebygger og avdekker feil og avvik, samt sikrer at helse, miljø og sikkerhet (HMS) er ivaretatt.
- **Helse, miljø og sikkerhet (HMS):** Norspray har høyt fokus på HMS og opererer uten skader og alvorlige hendelser, noe som indikerer effektive sikkerhetsrutiner. Lavt sykefravær viser at de ansatte trives og er motiverte.
- **Leverandørvurderinger:** Ved å velge og evaluere leverandører basert på deres evne til å levere kvalitetsprodukter og overholde høye standarder for menneskerettigheter og arbeidsforhold, sikrer Norspray at vår forsyningskjede også oppfyller disse kravene.
- **Rådgivning og opplæring:** Gjennom rådgivning og opplæring sikrer Norspray at både våre ansatte og kunder er godt informert om beste praksis innenfor helse, miljø, sikkerhet og menneskerettigheter.
- **Aktomhetsvurderinger:** Norspray AS jobber kontinuerlig med aktomhetsvurderinger, hvor ulike avdelinger i virksomheten er involvert. Dette inkluderer vurderinger av menneskerettigheter og arbeidsforhold gjennom hele verdikjeden. De kontinuerlige vurderingene og oppdateringene av retningslinjer og rutiner bidrar til å sikre at arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er godt forankret og forstått i hele organisasjonen. Tiltakene i våre aktomhetsvurderinger viser at Norspray AS tar ansvar for å integrere hensynet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre interne rutiner og forretningspraksis, samt arbeider kontinuerlig med forbedring og kvalitetssikring på disse områdene.

Kvalitetssystemet:

Viktig informasjon



Prosesskartet



Gjenvinningsprosess



Støtteprosesser



Oppfølging



Sikkerhetsdatablad



2.5 Varsling

Norspray AS har implementert flere varslingskanaler og klagemekanismer for å bidra til å avdekke og håndtere negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

- Ekstern varsling kan sendes til: hseq@norspray.no
- Intern varsling: Utføres i henhold til Prosedyre for varsling

3.0 Funn

Vi har gjennomført grundige aktsomhetsvurderinger for å kartlegge og vurdere negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold både innenfor vår egen virksomhet og i vår leverandørkjede. Denne redegjørelsen gir en oversikt over våre funn og de risikoområdene vi har fokusert på.

Kriteriene for risikoområdene er som følger:

Personskade	Interessenter	Gjenoppretting	Sannsynlighet 0 % - 10 %	Sannsynlighet 10 % - 50 %	Sannsynlighet 50 % - 90 %	Sannsynlighet 90 % - 100 %
Betydelig innvirkning på helse og sikkerhet	Innvirkning på alle interessentgrupper	Umulig å gjenopprette eller vil ta lengre tid enn 5 år (>5 år) for å gjenopprette virkningen				
Moderat innvirkning på helse og sikkerhet	Innvirkning på de fleste interessenter i den aktuelle interessentgruppen	Tar 3-5 år å gjenopprette virkningen				
Liten innvirkning på helse og sikkerhet	Innvirkning på enkelte interessenter i en bestemt interessentgruppe	Tar 1-3 år å gjenopprette virkningen				
Mindre innvirkning på helse og sikkerhet	Ingen negativ innvirkning på interessenter i en bestemt gruppe	Ta mindre enn et år (<1 år) for å gjenopprette virkningen				

3.1 Konsekvenser

Vi har ikke avdekket noen faktiske negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet eller leverandørkjede i den aktuelle rapporteringsperioden. Vi har fokus på viktigheten av å kontinuerlig overvåke og forbedre våre praksiser for å sikre at vi opprettholder et trygt, rettferdig og etisk arbeidsmiljø både innenfor vår organisasjon og blant våre forretningspartnere. Vi forplikter oss til å fortsette å implementere effektive systemer og kontroller for å forhindre negative konsekvenser og forbedre våre prestasjoner på dette området.

3.2 Risiko

Ved å forstå betydningen av vesentlig risiko for skade på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, tar vi sikte på å identifisere potensielle utfordringer før de materialiserer seg og skaper skade. Vesentlig risiko må nøye vurderes i sammenheng med prinsippet om risikobasert tilnærming, som guider vår prioritering av negative konsekvenser i våre aktsomhetsvurderinger. Risiko skal vurderes ut fra både alvorligheten av konsekvensene og sannsynligheten for negativ påvirkning. Nedenfor presenterer vi våre funn og prioriteringer knyttet til vesentlig risiko for negative konsekvenser, og vi retter oppmerksomheten mot de sannsynlige risikoene som er identifisert. Vår forpliktelse til å håndtere disse risikoene ligger i kjernen av vår virksomhetspraksis, og vi tar sikte på å kontinuerlig forbedre våre tiltak for å minimere potensielle skadelige virkninger.

Redegjørelse Åpenhetsloven 2024

Risikoområde	Risikofaktor	Konsekvens	Årsak	Høyeste risiko
Økonomisk vinning	Det er fare for at det kan oppstå korrupsjon som følge av vår aktivitet en eller annen plass i leverandørkjeden.	Rettslig forløgelse Tap av omdømme og kontrakter	Manglende retningslinjer/ opplæring for ansatte	Gjenoppretning
Leverandørkjeden - Ytre miljø	Det er fare for at det kan oppstå negativ miljøpåvirkning som følge av vår aktivitet. En eller plass i leverandørkjeden.	Økonomiske konsekvenser i form av f.eks. negativt omdømme	Mangelfulle krav til miljø og oppfølging ved inngåelse av kontrakt med leverandør	Interessenter
Arbeidsvilkår	Det er fare for at det kan oppstå diskriminering mot en eller flere ansatte.	Ulik lønn/mulighet for ansatte Mobbing og utestenging Psykisk belastning for den ansatte Tap av omdømme	Rasistiske holdninger Religion Miljø (oppvekst/bakgrunn)	Personskade
Overtidsarbeid	Det er fare for at det kan oppstå brudd på arbeidstidsbestemmelser	Mistrivsel, psykisk belastning, økt fravær	Mangelfull kontroll av timeføring	Personskade
Overarbeid	Det er fare for at det kan oppstå høy oppdragsmengde som sliter på ansatte/innleide.	Mistrivsel, psykisk belastning, økt fravær	Høy turnover i bedriften/ for få ansatte	Personskade
Ytre Miljø	Det er fare for at det kan oppstå negativ miljøpåvirkning som følge av vår aktivitet.	Utslipp av CO2	Bruk av bil/fly til og fra oppdrag	Interessenter
Personopplysninger	Det er fare for at det kan oppstå brudd på personvern/ GDPR som følge av vår aktivitet.	Økonomisk konsekvens Tap av omdømme Psykisk belastning for berørte	Dårlig kontroll/ oppbevaring av sensitiv informasjon for ansatte og kunder	Interessenter
Leverandørkjeden - Arbeidsvilkår	Det er fare for at det kan oppstå brudd på menneskerettigheter: Barnearbeid Lave lønninger Lange arbeidsdager Brudd på GDPR	Økonomiske konsekvenser i form av f.eks. negativt omdømme	Mangelfulle krav ved valg av/ og oppfølging av leverandører	Personskade / Gjenoppretning
Leverandørkjeden - Økonomisk vinning	Det er fare for at det kan oppstå korrupsjon som følge av vår aktivitet.	Økonomiske konsekvenser i form av f.eks. negativt omdømme	Mangelfulle krav til etiske retningslinjer og oppfølging ved inngåelse av kontrakt med leverandør	Gjenoppretting
Ansettelsesprosess	Det er fare for at det kan oppstå diskriminering ved ansettelse.	Ulike muligheter ved ansettelse Psykisk belastning for den berørte Tap av omdømme	Rasistiske holdninger Religion Miljø (oppvekst/bakgrunn)	Personskade

I tillegg er det i perioden utført omfattende risikoanalyser for:

- Truckkjøring
- Bruk av travers-kran
- Risikoanalyse for varmt arbeid
- Risikoer i basis
- Risiko og muligheter Interesseparker
- Risikoanalyse - Kontekst
- Bruk av løftebukk
- Risikoanalyser for arbeid alene
- Risikoanalyse for arbeidsutstyr som gir vibrasjoner
- Risikoanalyse av helsefare ved støy
- Risikoanalyse for lagring, bruk og transport av gassflasker
- Risikoanalyse over farlig utstyr som krever dokumentert opplæring
- Risikoanalyse for støveksponering

4.0 Tiltak og resultater

Norspray har implementert og planlagt følgende tiltak for å adressere identifiserte negative konsekvenser og begrense vesentlig risiko. Våre tiltak viser positive resultater og forventes å forbedre forholdene internt og blant våre leverandører:

Tiltak	Resultater
Vi har utviklet en omfattende HMSK-handlingsplan som fokuserer på å forbedre helse, miljø, sikkerhet og kvalitet (HMSK) innenfor vår virksomhet og blant våre leverandører. Denne planen inneholder tiltak for å sikre et trygt og bærekraftig arbeidsmiljø.	Alle 13 tiltak fra KHMS handlingsplan fra 2023 har blitt behandlet. Detaljert HMSK-handlingsplan for 2024 ble opprettet 15.01.2024 og følges opp kontinuerlig av HMSK-koordinator.
Retningslinjer med krav til underleverandør er etablert. Leverandører fra høyrisikoland vurderes ekstra nøye. Følges opp med arbeidsvilkår.	I perioden har vi vurdert 51 leverandører. To leverandører ble valgt bort
Vi skal utarbeide retningslinjer for ansettelse, inkludere dette i KHMS politikk og/eller i etiske retningslinjer	Under arbeid, men implementering av klare ansettelses-retningslinjer i vår KHMS-politikk og/eller etiske retningslinjer vil forbedre ansettelsesprosessen, fremme mangfold og inkludering, sikre overholdelse av lover og forskrifter, tydeliggjøre forventningene til ansatte og styrke selskapets omdømme.

Gjennom kontinuerlig overvåking og evaluering av våre tiltak og resultater, forplikter vi oss til å fortsette å forbedre våre praksiser og bidra til en positiv innvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre operasjoner og leverandørkjeder.

Redegjørelse Åpenhetsloven 2024

Dato: 28/5-2024

Sted: Forus

Signert: 

Roar Bråtane, Daglig leder Norspray AS